

# Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»

## Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Обязательства Компании.....	4
3. Безопасный труд, жизнь и здоровье работников.....	6
4. Защита окружающей среды.....	7
5. Отношения между работниками и Компанией.....	8
6. Корпоративная этика.....	9
7. Корпоративный имидж и стиль.....	12
8. Конфликт интересов.....	13
9. Совместная работа родственников .....	15
10. Подарки .....	16
11. Корпоративная информация .....	17
12. Взаимоотношения Компании с заинтересованными лицами.....	18
13. Механизм применения Кодекса.....	20
14. Ответственность.....	21

## 1. Общие положения

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) Публичного акционерного общества «КАМАЗ» (далее – ПАО «КАМАЗ», Компания<sup>1</sup>) определяет наиболее важные этические нормы, а также создает условия для достижения финансовой устойчивости Компании.

Кодекс распространяется на деятельность Компании и его работников независимо от занимаемой ими должности (далее – Работник). Специфика структурных подразделений ПАО «КАМАЗ» может требовать более строгих правил поведения, чем те, которые приведены в настоящем Кодексе, и должны быть предусмотрены отдельными политиками и локально-нормативными актами.

В рамках корпоративных этических принципов уделяется особое внимание:

- защите прав человека, исключению дискриминации, отказу от детского и принудительного труда;

- недопущению любых форм нарушения законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции, мошенничеству, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, антимонопольного законодательства;

- защите окружающей среды;

- социальной ответственности.

Работники должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, если они затрагивают интересы Компании или если Работник воспринимается третьими лицами как представитель Компании.

*Кодекс объясняет правила, которые работник Компании должен знать и соблюдать.*

*Кодекс предназначен для повышения согласованности действий всех работников и создает условия финансовой устойчивости Компании.*

---

<sup>1</sup> Группа компаний «КАМАЗ» – это совокупность следующих юридических лиц:

Основное общество – ПАО «КАМАЗ»;

Коммерческие организации – дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ», а также дочерние и зависимые общества дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ», в том смысле, в каком данные термины определены законодательством Российской Федерации, включая общества, созданные с участием иностранного партнера (совместные предприятия), и общества, расположенные вне территории Российской Федерации.

## 2. Обязательства Компании

Компания привержена принципам устойчивого развития и осознанно управляет внутренними факторами, которые оказывают воздействие на окружающую среду, общество, бизнес-сообщество. Во исполнение этических принципов Компания принимает следующие обязательства и ожидает от деловых партнеров аналогичной приверженности:

- производить продукцию высокого качества, максимально полно соответствующую потребностям клиентов, раскрывая все значимые характеристики продукции и прилагая все усилия для обеспечения безопасности продукции; пресекать распространение контрафактной продукции и незаконное использование товарного знака ПАО «КАМАЗ»;

- создавать и выводить на рынок экологичные продукты, заботясь о рациональном использовании природных ресурсов, стремиться минимизировать вредные выбросы в окружающую среду и производить плату за негативное воздействие на окружающую среду при сверхнормативных сбросах и выбросах; снижать и, где это возможно, предупреждать воздействие на окружающую среду, возникающее в процессе производственной деятельности;

- обеспечивать Работникам стабильную и достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и поддержку персонала в рамках программ, реализуемых в Компании; ценить и поощрять работников, деятельность которых является залогом её успеха, и ожидать от них высоких результатов работы, делового поведения и профессиональных достижений;

- полностью разделять и соблюдать общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека; не допускать применения детского и принудительного труда, любых форм принуждения и домогательства; гарантировать защиту Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и не подвергать их санкциям;

- защищать инвестиции акционеров, соблюдая баланс интересов всех акционеров и в равной степени учитывать их права; использовать лучшие практики корпоративного управления, соблюдая обязательства по раскрытию информации в соответствии с

*Качество продукции является главным приоритетом Компании.*

*В рамках деятельности Компании достигается гармония в получении прибыли, защите прав человека и окружающей среды.*

*Компания уважает права человека и соблюдает применимые нормы*

действующим законодательством о рынке ценных бумаг;

- выстраивать долгосрочное сотрудничество с клиентами и деловыми партнерами, опираясь на взаимную выгоду, уважение и доверие;

- ответственно подходить к выбору поставщиков, подрядчиков, дилерских и сервисных центров, уделяя особое внимание их деловой этике и репутации, соблюдая антимонопольные нормы - свободная конкуренция способствует экономическому росту Компании;

- обеспечивать неукоснительное соблюдение применимого законодательства; своевременно и полно оплачивать налоги и иные обязательные платежи.

- соблюдать национальные и международные экономические санкции, ратифицированные страной, в которой осуществляется деятельность, и поддерживает международное сообщество в его борьбе против отмывания денег и финансирования терроризма. Компания не терпит коррупционное поведение от своих сотрудников, деловых партнеров и клиентов, избегая даже видимости неподобающего воздействия и поведения. В целях недопущения нарушений применимого законодательства Компания реализует мероприятия, включая комплаенс-меры;

- содействовать социально-экономическому и культурному развитию регионов деятельности, заботиться о повышении качества жизни и городской среды, развивая индустриальные парки, поддерживая детское образование и дополнительное образование детей и молодежи, волонтерское и спортивное движение, культурные и оздоровительные мероприятия.

*Соблюдение антимонопольных норм и честная конкуренция защищают Компанию от незаконных договоренностей и необоснованных цен.*

*Компания поддерживает борьбу по противодействию коррупции и отмыванию денег и финансирования терроризма.*

### **3. Безопасный труд, жизнь и здоровье Работников**

Жизнь и здоровье Работников, а также безопасность их труда являются одним из ключевых приоритетов деятельности Компании.

Компания прилагает максимум усилий для сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Компания осознает необходимость обеспечения реализации программ корпоративной социальной ответственности с точки зрения охраны окружающей среды, развития общества, экономики и стабильности кадров, а также взаимодействия с сообществом и поставщиками в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки в мире.

Компания осознает социальную ответственность в профилактике распространения пандемии и необходимость введения новых норм поведения для Работников Компании.

Руководители всех уровней управления обязаны обеспечивать безопасные условия труда Работникам. Работники Компании несут личную ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труда и здоровья на рабочих местах.

Каждый Работник Компании обязан:

- неукоснительно соблюдать требования правил и инструкций по охране труда;
- соблюдать технологии и последовательность безопасного выполнения работ;
- выполнять должностные обязанности, руководствуясь правилами безопасности, в том числе применять средства индивидуальной защиты;
- предпринимать меры, необходимые для охраны своего здоровья, здоровья окружающих и соблюдать санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, а также изданные в их развитие локальные и локальные нормативные акты Компании.

*Несем личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих.*

*Поддерживаем корпоративную культуру безопасности труда.*

*Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.*

#### 4. Защита окружающей среды

Политика Компании направлена на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Компания последовательно внедряет новые безотходные и малоотходные технологии в производство, снижающие в максимально возможной степени уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов. Рациональное использование природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия и снижение негативных воздействий на окружающую среду позволяют Компании придерживаться принципам динамичного экономического роста в своей деятельности.

Компания соблюдает законодательство, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и производимой продукции и осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает деятельность Компании.

*При разработке и производстве в Компании основной целью является обеспечение экологичными и энергоэффективными продуктами.*

*Работники Компании соблюдают законы, внутрикорпоративные правила и осознают свою ответственность.*

## 5. Отношения между Работниками и Компанией

Компания строит отношения с Работниками на основе взаимопонимания и доверия.

Компания выполняет свои обязательства перед Работниками, Работники соблюдают свои обязательства перед Компанией и друг перед другом.

Компания гарантирует Работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения в Компании запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, совершенствуя методы управления, обеспечивая Работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

Компания соблюдает конфиденциальность персональных данных работников. Допускается получение и хранение только той информации, которая необходима для эффективной работы Компании и требуется в соответствии с законодательством на территории деятельности Компании.

Компания гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к Работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие, даже если в результате такого отказа Компания не получила дополнительные материальные или нематериальные выгоды и/или понесла убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящего Кодекса.

Компания стремится своевременно выявлять и пресекать незаконные ответные меры внутри Компании к Работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Компания соблюдает законодательство о профсоюзах, поддерживает объединения работников в профсоюзные движения и не препятствует их деятельности.

*Профессиональная честность является краеугольным камнем в деятельности Компании.*

*Конструктивное сотрудничество независимо от уровня управления.*

*Обеспечение защиты информации имеет большую ценность.*

## 6. Корпоративная этика

Каждый Работник Компании обязан соблюдать требования российского законодательства и корпоративных правил Компании, а также нормативно-правовых актов тех стран, в которых Компания осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, и корпоративные правила Компании.

В Компании не допускается:

- физическое насилие;
- сексуальное домогательство;
- курение в местах, не предназначенных для курения;

- нахождение на рабочем месте, а также на территории Компании, в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;

- использование ненормативной лексики в письменной (электронной) и в устной форме. Взаимодействие между работниками базируется на уважении личности, соблюдении прав человека;

- осуществление предпринимательской или иной коммерческой деятельности работниками, ставшей доступной им с учетом положения в Компании, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Компании. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Компанией Работнику в установленном локальными нормативными актами порядке;

- использование Работниками активов и ресурсов Компании в личных целях.

Работники Компании придерживаются следующих принципов и правил внутрикорпоративного поведения:

- добросовестно соблюдают условия заключённого трудового договора (контракта), выполняя свои должностные обязанности, совершенствуя свои профессиональные знания и умения, проявляя ответственность и инициативу, стремясь к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты;

- информируют непосредственного руководителя о реализации существующих рисков Компании и возникновении новых, в том числе рисков коррупции. Предлагают на рассмотрение непосредственному

*Подбор и назначение работников осуществляться с учетом профессиональных компетенций*

*Бережное и ответственное обращение с ресурсами Компании осуществляется исключительно в деловых целях.*

*Этические принципы:*

- *работать на совесть;*
- *воспринимать себя частью целого;*
- *гордиться званием работник Компании;*
- *стремиться к новому.*



руководителю проработанные и взвешенные решения, а принятые решения исполняют неукоснительно. При этом неисполнение заведомо незаконных решений исключает какую-либо ответственность Работника;

- используют имеющиеся в их распоряжении ресурсы<sup>2</sup> Компании максимально эффективно и исключительно в рабочих целях. Не осуществляют действий, направленных на нанесение ущерба активам, ресурсам, деловой репутации Компании. Бережно относятся к окружающей среде;

- поддерживают здоровую, эффективную, открытую для творчества и изменений, рабочую обстановку, обмениваются опытом и накопленными знаниями, обеспечивая командную работу. Проявляют вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Компании;

- не проявляют предубеждения и дискриминации (словесно или действиями) по отношению к кому-либо на основании расовой, религиозной, национальной, половой, возрастной, либо политической принадлежности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, языка общения и других обстоятельств;

- соблюдают требования действующего применимого законодательства и внутрикорпоративные правила Компании, принимают все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Руководители всех уровней управления:

- являются образцом этического поведения и личным примером поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Компании. Проводят в коллективах необходимую ознакомительную и разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений, изложенных в нем правил поведения;

- проявляют объективность, внимательность, доброжелательность и беспристрастность в отношениях

*Работникам  
запрещается  
представлять  
Компанию в деловых  
отношениях с  
организациями, в  
деятельности которых  
работник имеет  
существенный личный  
интерес, отличный от  
интересов Компании.*

---

<sup>2</sup> Под ресурсами и активами Компании для целей применения Кодекса понимаются: движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги, объекты интеллектуальной собственности, рабочее время работников, деловая репутация.

с подчиненными и оценке результатов их деятельности, поддерживают культуру неприятия коррупции; - обеспечивают рациональное делегирование полномочий, поддерживают в коллективе благоприятный климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями и выработке эффективного решения;

- обеспечивают подбор и продвижение компетентных, перспективных Работников, содействующих Компании в достижении стратегических целей, создают условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников;

- проявляют должную осмотрительность, в том числе не допускают участие Компании в сомнительных сделках, которые могут нанести материальный или репутационный ущерб.

*Руководители всех уровней управления являются образцом этического поведения и личным пример поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Компании.*

## 7. Корпоративный имидж и стиль

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим производителем тяжелых грузовых автомобилей в мире и самым крупным производителем большегрузных автомобилей в РФ и СНГ. Широкая продуктовая линейка производимого продукта по всему миру определяет тон правил ведения бизнеса. Товарный знак ПАО «КАМАЗ» является общеизвестным на мировом рынке производителей тяжелых грузовых автомобилей.

Работники Компании, представители дилерской и сервисной сети обязаны:

- следовать регламентированным брендбуком способам использования товарного знака Компании;
- незамедлительно информировать Компанию о возможном незаконном использовании товарного знака Компании.

Компания уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, элементами которого являются деловое поведение и внешний облик работников. Традиционный деловой стиль в выборе одежды является обязательным для всех работников. Исключения составляют только те категории работников, стандарты работы которых предполагают ношение специальной одежды.

*В Компании традиционный деловой стиль в одежде работников.*

*Компания уделяет большое внимание своему корпоративному стилю.*

## 8. Конфликт интересов

Компания уважает личные интересы и частную жизнь работников, но личные, социальные, имущественные, финансовые или политические интересы работника не должны противоречить интересам Компании.

Работник должен воздерживаться от возможного конфликта интересов в случае наличия ситуации, при которой интересы или действия работника противоречат интересам Компании, или потенциально могут вступить в противоречие с ними и, тем самым, оказывают или могут оказать влияние на объективность решений или действий работника.

Возникновение конфликта интересов возможно в следующих случаях:

- работник либо его близкие родственники выступают лицом, связанным с государством;

- работник либо его близкие родственники являются единоличным исполнительным органом, либо членом коллегиального исполнительного органа организации, созданной с участием ПАО «КАМАЗ», стороной/ работником/ выгодоприобретателем, посредником или представителем контрагента по сделке, совершаемой с участием Компании;

- работник либо его близкие родственники владеют, либо владели акциями (долями, паями) в коммерческих организациях Компании или сторонних коммерческих организациях;

- близкие родственники работника занимают такие должности в ПАО «КАМАЗ» либо в коммерческих организациях Компании, которые способны повлиять на исполнение должностных обязанностей работника, либо на оценку его работы.

Работа работника Компании по совместительству или договору гражданско-правового характера не должна приводить к конфликту интересов и снижать производительность труда работника.

Работникам запрещается представлять Компанию в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Компании, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого

*Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы одного или нескольких работников независимо от занимаемой ими должности или членов их семей вступают в противоречие с интересами Компании.*

работника, его близких родственников или членов семьи<sup>3</sup>.

При наличии возможного конфликта интересов, а также фактов собственного долевого участия или об участии близких родственников или членов семьи в уставных капиталах и (или) органах управления сторонних коммерческих организаций-контрагентов Компании, работник Компании обязан направить уведомление о наличии возможного конфликта интересов в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Потенциально значимые конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ» с целью нивелирования влияния риска.

В ситуации конфликта интересов работника и Компании, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритетом являются интересы Компании.

*Информация о потенциальном конфликте интересов направляется работниками Компании независимо от занимаемой ими должности в виде уведомления в Службу комплаенс.*

---

<sup>3</sup> Под близкими родственниками работника для целей применения Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника для целей применения Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

## 9. Совместная работа родственников

Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Компании.

Компания ограничивает случаи совместной работы родственников.

В Компании приветствуются трудовые династии, но их представителям не предоставляются дополнительные права или возможности.

*В Компании  
приветствуются  
трудовые династии.*

## 10. Подарки

Получение/дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях допускается, только если это соответствует принятой деловой практике, не нарушает законодательство страны, в которой осуществляется деятельность, требованиям локальных нормативных актов Компании и не создает впечатления осуществления неправомерных действий.

Работникам Компании недопустимо просить/получать подарки, вознаграждения, услуги и иные выгоды для себя лично и других лиц в обмен на выполнение обязательств либо неосуществление действий.

Подарки в виде денежных средств, денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги, не допускаются.

Подарки, полученные работником Компании от деловых партнеров и лиц, связанных с государством, стоимость которых заведомо превышает 3000 (три тысячи) рублей, или у него есть сомнение относительно стоимости подарка, либо возвращаются дарителю, с указанием деловому партнеру на необходимость соблюдения работником Компании требований настоящего Кодекса, либо информация передается в Службу комплаенс для исключения реализации комплаенс-рисков.

Под подарком для целей настоящего Кодекса понимается безвозмездная передача третьим лицам или получение любого имущества от третьих лиц, включая денежные средства, осуществление работ, оказание услуг, а также безвозмездное предоставление права получить имущество, работы, услуги. Подарки членам семьи, родственникам или иным близким работнику лицам для целей применения настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

*В случае возникновения вопросов возможности получения/дарения подарков направить запрос в Службу комплаенс.*

*Недопустимо:*

- брать, предлагать, обещать или давать взятки;*
- злоупотреблять полномочиями;*
- осуществлять коммерческий подкуп;*
- принимать подарки в виде денежных средств, денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги.*

## 11. Корпоративная информация

Информация является главной имущественной ценностью Компании, и ее защита имеет важное значение для стабильного развития Компании.

Работники Компании обязаны соблюдать установленные действующим законодательством, а также регламентированные Компанией правила обращения с информацией, полученной в процессе работы, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну и персональные данные. Каждый работник Компании несет ответственность за защиту информации, находящейся в его распоряжении в рамках исполнения трудовых обязанностей.

В условиях цифровой трансформации Компания гарантирует работникам и деловым партнерам сохранность и защиту информации, полученной в процессе деятельности Компании, от несанкционированного доступа. С помощью автоматизации процессов и управления цифровизацией данных Компания стремится сделать процессы эффективными, используя инструменты искусственного интеллекта.

Любые взаимодействия с представителями СМИ по вопросам сотрудничества или обмена информацией, касающейся деятельности Компании осуществляются либо координируются исключительно Пресс-службой ПАО «КАМАЗ». Все запросы от СМИ, в том числе об организации встречи с руководством Компании, направляются в Пресс-службу ПАО «КАМАЗ».

*Информацию и комментарии относительно деятельности Компании могут давать только уполномоченные на это работники.*

*В случае обращения представителей СМИ к любому работнику Компании, ему надлежит незамедлительно сообщить об этом руководителю Пресс-службы ПАО «КАМАЗ».*

*При общении в интернет-ресурсах распространять информацию, связанную с деятельностью Компании только по согласованию с Пресс-службой ПАО «КАМАЗ».*



## 12. Взаимоотношения Компании с заинтересованными лицами

Все работники, в особенности руководители, осознают, что они представляют Компанию, и их поведение по отношению к внешним партнёрам и третьим лицам оказывает влияние на репутацию Компании.

### Акционеры

Компания гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Как коммерческая организация, одной из основных целей которой является получение прибыли, Компания стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством Российской Федерации.

### Инвесторы

Компания стремится минимизировать риски инвесторов, приобретающих ценные бумаги Компании или осуществляющих инвестиции в Компанию в иной форме, путем организации и непрерывного совершенствования системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

Компания в интересах инвесторов обеспечивает в объеме, установленном законодательством Российской Федерации, своевременное раскрытие достоверной информации о своем состоянии и деятельности.

Компания обеспечивает равный доступ всех представителей инвестиционного сообщества к информации о ней.

### Клиенты, контрагенты, потребители

Компания строит свои взаимоотношения на основе:

- взаимного доверия и уважения;
- соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики;
- отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Компании;
- неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа;
- добросовестного выполнения договорных

*Честность, открытость и прозрачность являются фундаментом нашей деятельности с акционерами, внешними партнёрами и иными физическими и юридическими лицами.*

*Компания соблюдает законы и правила, осознавая свою ответственность.*

*Компания добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами и ожидает того же от контрагентов.*

обязательств;

- своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использования конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий;

- отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию.

Компания стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции.

#### **Дочерние и зависимые общества**

Принимая решения в отношении коммерческих организаций Компании, ПАО «КАМАЗ» руководствуется интересами своих акционеров, при этом учитывает интересы других акционеров (участников) этих обществ, а также требования законодательства Российской Федерации, устава и локальных нормативных актов Компании.

#### **Государство и общество**

Компания осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Компания активно развивает проекты индустриальных парков в отдельных регионах, что способствует их социально-экономическому развитию, росту промышленного производства и улучшению условий труда населения.

Компания не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

При осуществлении спонсорской/благотворительной деятельности Компания уделяет особое внимание профилактике и охране здоровья граждан, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, образования, науки, культуры, искусства, просвещения, улучшению морально-психологического состояния граждан. Компания поддерживает волонтерскую деятельность работников Компании.

*Честная конкуренция  
залог эффективной  
финансово-  
хозяйственной  
деятельности.*

*В отношениях с  
представителями  
государств избегаем  
даже видимости  
неподобающего  
воздействия*

*Компания не  
финансирует  
политические партии и  
некоммерческие  
организации,  
осуществляющие  
политическую  
деятельность.*

### 13. Механизм применения Кодекса

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса в части противодействия коррупции возлагается на Службу комплаенс.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие:

- с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства:

- с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Если у работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или в Службу комплаенс.

Компания гарантирует, что предоставление работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

*Настоящий Кодекс размещен на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» <https://kamaz.ru>.*

*По вопросам применения норм настоящего Кодекса можно направить вопрос на электронный адрес [sk@kamaz.ru](mailto:sk@kamaz.ru).*

*Горячая линия комплаенс о нарушениях антикоррупционного законодательства  
+7 (8552) 37-18-37  
+7 (960) 070-61-11  
[compliance@kamaz.org](mailto:compliance@kamaz.org).*

## 14. Ответственность

Соблюдение работниками Компании положений настоящего Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Компании и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника.

К работникам Компании, нарушившим положения настоящего Кодекса, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами. В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

*Соблюдение Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Компании и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника*